



#111 Diversität am Arbeitsplatz: Bedeutung, Vorteile und Umsetzung

Unser Gast in dieser Folge ist [Lars Tönsfeuerborn](#), CEO von PTO Media und Experte in den Bereichen Talent Management, Diversity/LGBTQIA+ Culture, Digital Media sowie Events & Projektentwicklung.

Lars teilt spannende Einblicke und praktische Tipps zur Bedeutung, den Vorteilen und der Umsetzung von Vielfalt und Inklusion in Unternehmen. Er betont, wie wichtig eine inklusive Unternehmenskultur ist, was für positive Auswirkungen ein vielfältiges Unternehmen mit sich bringt und gibt praktische Tipps für die Umsetzung von Diversity Recruiting und Management.

Im Gespräch mit unserem Head of HR, Sebastian Wigger, zeigen die beiden unter anderem auf, dass Diversität und Inklusion in Unternehmen aus diesen Gründen wichtig ist:

- + Diversität fördert Innovation und Kreativität, da verschiedene Perspektiven und Erfahrungen zu neuen Ideen und Lösungen führen können.
- + Inklusion schafft eine Arbeitsumgebung, in der sich alle Mitarbeiter wertgeschätzt und respektiert fühlen, unabhängig von ihrer Herkunft, ihrem Geschlecht, ihrer sexuellen Orientierung oder anderen Merkmalen.
- + Unternehmen, die Diversität und Inklusion priorisieren, sind eher in der Lage, Top-Talente anzuziehen und zu halten, da sich Mitarbeiter in einer inklusiven Umgebung wohler fühlen und sich besser mit dem Unternehmen identifizieren können.
- + Diversität und Inklusion sind auch ein wichtiger Faktor für den Geschäftserfolg, da sie die Produktivität und Effizienz steigern und das Image des Unternehmens verbessern können.

In der Folge wird außerdem besprochen,

- wie sich Diversität am Arbeitsplatz gewährleisten lässt und Stigmata und Vorurteile bekämpft werden können,
- wie sehr Diversität unter anderem Zugang zu Talenten vergrößert und Wettbewerbsvorteile durch unterschiedliche Perspektiven bietet
- wie Unternehmen ihr Bewusstsein für Vielfalt und Inklusion schärfen und konkrete Maßnahmen ergreifen können, um eine diverse Unternehmenskultur und vielfältige Teams aufzubauen.

